

厦门市总工会文件

厦工办〔2018〕41号

厦门市总工会办公室关于 2018 年度 考核星级职工之家、先进职工服务站 和优秀工会专干的通知

各区总工会、自贸区工会，各产业工联合会（产业工会）：

自 1984 年全国总工会开展模范职工之家评比表彰以来，我市已培育了 45 家全国模范职工之家、153 家省级模范职工之家，为进一步推动省市职工之家的创建，按照《厦门市总工会关于进一步巩固和加强工会基层组织建设三年（2017-2019）计划》（厦工〔2017〕13 号）的工作部署和以往的惯例安排，市总工会将于明年初通报表扬一批星级职工之

家、先进职工服务站和优秀工会专干。现将有关事项通知如下。

一、通报表扬数量及要求

基层参评三星、四星职工之家的，由各区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）进行考评，表扬数量原则上不得高于基层参评总数的30%，具体数量由各区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）自行把握，并将三星、四星职工之家通报表扬名单报市总基层工作部备案。

申报五星职工之家的单位，必须是四星职工之家，由各区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）先行考评，将考评通过的名单报市总基层工作部，由市总进行抽查考核并通报表扬。

厦门市先进职工服务站和优秀工会专干通报表扬名额分配见附件1。

二、考核内容

厦门工会星级职工之家，按照达标创优活动分类考核的内容要求（附件5、6、7、8），通过实地走访、听取汇报、核查工作落实情况、逐项评分等环节来进行考核。未依法缴交工会经费，未参加职工医疗互助保障、未上报会员信息办理工会卡、企业未开展劳动竞赛的单位，未建立工会劳动法律监督委员会取消四星职工之家的参评资格；企业未开展工资集体协商，未召开职工（代表）大会的单位，实行一票否决，

取消五星职工之家的参评资格。

厦门工会先进职工服务站，通过检查《厦门市工会专干工作日志》填写内容，对照《厦门市总工会 2018 年工作要点》及基层基础工作会议有关要求，对今年以来开展工作情况进行检查。检查结果作为全年职工服务站评比重要依据。

厦门优秀专干，由各区总工会、自贸区工会、相关产业工联合会（产业工会）根据个人工作表现和工作绩效进行择优推荐。

三、通报表扬办法

厦门工会三星职工之家由各区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）下文通报表扬。四星、五星职工之家由市总工会在 2019 年春节后召开经验总结交流大会进行通报表扬。

四、其他要求

1. 各类评选检查验收要在 2019 年 1 月 20 日前完成，通报表扬要在 2019 年一季度前完成。

2. 各区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）请于 1 月 30 日前将星级职工之家、先进职工服务站及优秀专干的考核推荐情况形成报告(简要总结)和相关推荐汇总表(附件 2、3、4)上报市总基层工作部。

3. 各区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）请同时推荐 1—2 家典型经验材料，用于经验交流及媒体宣传。

- 附件：1. 厦门工会先进职工服务站、优秀工会专干名额分配表
2. 厦门基层工会申报星级职工之家情况及名单汇总表
3. 厦门工会先进职工服务站推荐表
4. 厦门优秀工会专干推荐表
5. 厦门企业工会达标创优活动考评表
6. 厦门机关、事业单位工会达标创优活动考评表
7. 厦门教育系统工会达标创优活动考评表
8. 厦门区域性(行业性) 工会达标创优活动考评表

厦门市总工会办公室

2018年7月27日

附件 1

厦门工会先进职工服务站、优秀工会专干名额分配表

单 位 \ 项 目	先进职工服务站 表扬名额/总数	优秀工会专干 表扬名额/总数
思明区总工会	3	4
湖里区总工会	2	3
集美区总工会	2	3
海沧区总工会	1	2
同安区总工会	3	4
翔安区总工会	1	2
自贸区工会、市级产业工会	3	2
合 计	15	20

附件 2

厦门基层工会申报星级职工之家情况汇总表

区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）：

统计数 创建名称	机关事业 单位（个）	国有集体 单位（个）	非公企业 （个）	其他 （个）	合计（个）
三星职工之家					
四星职工之家					
五星职工之家					

厦门基层工会申报星级职工之家名单汇总表

区总工会、自贸区工会、产业工联合会（产业工会）：

基层工会名称	单位 性质	职工 数	会员 数	工会成立 时间	已获职工之家 层级

附件 3

厦门工会先进职工服务站推荐表

区总、自贸区、产业工联合会（产业工会）（盖章）：

服务站名称				站长姓名	
辖内基层 工会数		会员数		工会专干数	
简 要 事 迹（1500-3000 字） （围绕开展主责主业建会、建家、建制及实施会员普惠服务等进行总结）					

附件 4

厦门优秀工会专干推荐表

区总、自贸区、产业工联合会（产业工会）（盖章）：

姓名		性别		学历	
所在单位名称		从事工会工作时间		出生年月	
主要负责工作				联系电话	
主要先进事迹（1500 字） （围绕推动主责主业建会、建家、建制及配合落实普惠服务等进行总结）					

附件 5

厦门企业工会达标创优活动考评表

基层工会名称（盖章）：

要求	内 容	标准分	自评分	区、产业评分	市总分
(一) 组织建设好	工会组织机构健全，工会干部按规定配备到位，三委按时换届，作用良好。建立工会劳动法律监督委员会	10			
	工会设独立帐户，依法缴交、使用工会经费，并有开展经审工作。	10			
(二) 制度建设好	职工(代表)大会制度健全，每年至少召开一次职代会（5分）；每年至少召开一次会员(代表)大会(3分)；建立厂务公开制度（2分）。	10			
	建立平等协商、集体合同制度，开展工资集体协商，有签订工资专项集体合同(5分)；有签订女职工权益保护专项集体合同（5分）；有签订其他专项集体合同（加3分）。	10			
	参与和谐企业创建，劳动关系和谐，帮助指导职工签订劳动合同，签订率100%(5分)；各项工作制度完善，工作有计划有总结，工会（包括建家工作、工会会员会籍管理）各项台账、档案材料齐全，专人负责，管理规范(5分)。	10			
(三) 活动开展好	开展职业技能培训、岗位练兵和技术比武活动（2分）；积极开展节能减排，小发明、小改造、小革新、小设计、小建议等“五小”活动（2分）；开展争创“工人先锋号”活动班组建设（2分）；丰富多彩的文化体育活动(4分)。	10			
	建立健全劳动保护机构和劳动保护监督检查组织网络(5分)；开展安全生产、劳动保护工作，积极参加“安康杯”竞赛活动，无发生重伤以上工伤事故(5分)。	10			

(四) 工作 完成 好	参加市总职工医疗互助保障（未全员参保的按未保比例相应扣分）（5分）；为会员办理工会会员服务卡（未全员办卡的按未办比例相应扣分）（5分）。	10			
	开展“双亮”（即工会组织亮牌子示职责、工会主席亮身份许承诺），实行会务公开，落实会员四权(会员的知情权、参与权、选举权、监督权)（5分）；按要求订阅《工人日报》、《生活创造》（2分）；按要求完成市总各项年度统计报表（3分）。	10			
	认真贯彻落实上级工会布置的其他工作任务和要求。（区、产业工会自行设定内容）	10			
(五) 加分 工作	参与共享职工之家共建职工书屋、社区书院共建职工书屋或开展职工书屋建设和其他职工文化建设活动。	5			
	响应市总工会号召，组织开展共享职工之家为职工办实事项目(具体见附件5)。	5			
	有签订补充工伤、或补充医疗、或补充养老及或员工福利、或教育培训、或休息休假等其他专项集体合同（加3分）。	3			
	积极帮扶救助困难职工(3分)；组织开展企业后勤保障提升计划（主要内容是改善职工就餐、住宿、文娱、医疗等条件）(2分)。	5			
	积极宣传本单位工会工作，向市总报送工会工作信息，每月至少一条，或者本年度在省市以上工会刊物上有发表文稿（3分）；工会主席到岗一年内完成上岗资格培训（2分）。工会劳动法律监督员到岗一年内参训获得证书(2分)	7			
考评 总分	达标需80分以上，创优需90分以上具备参评资格。	125			
会员评家满意率：由本单位工会采用调查表的形式，就会员对工会建家工作和工会主席是否满意进行书面调查，调查对象为本单位会员(代表)大会代表。（满意率须达90%以上）		会员数_____人， 调 查_____人， 建家工作满意率____% 工会主席满意率____%			
职工入会率：工会会员数须达职工总数的90%以上。		%			
上级工会考评意见：					
年 月 日					

附件 6

厦门机关、事业单位工会达标创优活动考评表

基层工会名称(盖章):

要求	内 容	标准分	自评分	区、产业评分	市总分
(一) 组织建设好	工会组织健全,三委按时换届,作用良好(5分);工会干部按规定配备到位,工会主席、女职工主任、经审主任等待遇落实,建立工会劳动法律监督委员会(5分)。	10			
	工会设独立帐户,依法缴交,使用工会经费,工会经费开支由工会主席审批,符合财务管理制度并有开展经审工作。	10			
(二) 制度建设好	党政重视支持工会建家工作,成立党政工共建领导小组,下发共建文件,建家活动纳入单位年度工作计划(5分);建立工会与行政联席会议制度,定期召开会议,研究工会、职工、建家等工作问题(5分)。	10			
	职工(代表)大会制度健全,每年至少召开一次职代会和会员(代表)大会(5分);密切联系职工群众,积极向党政部门反映职工的诉求,表达和维护好职工合法权益,履行好第一责任人职责,实行机关内部事务公开制度并富有成效,职工满意率达95%以上(5分)。	10			
	各项工作制度完善,工作有计划有总结,工会(包括建家工作、工会会员会籍管理)各项台账、档案材料齐全,专人负责,管理规范(5分);职工参与年度考核中的民主评议、民主测评工作,对机关干部特别是领导干部实行民主监督(5分)。	10			
(三) 活动开展好	积极动员和组织职工围绕本单位工作,开展合理化建议、工作竞赛和工作创新活动,做到有领导、有目标、有检查、有评比、有奖励,发动面达80%以上(5分);有职工活动场所和宣传阵地。积极开展文体兴趣小组活动,每年至少有一场全员参与的文体活动(5分)。	10			
	积极开展创建学习型组织活动,努力提高职工整体素质。行政重视支持职工技术业务和科学文化教育,工会配合行政做好职工技术、业务和科学文化培训工作,鼓励职工自学成才,并建立相关的工作机制和制度。	10			
(四) 工作完成	参加市总职工医疗互助保障(未全员参保的按未保比例相应扣分)(5分);为会员办理工会会员服务卡(未全员办卡的按未办比例相应扣分)(5分)。	10			

好	开展“双亮”（即工会组织亮牌子、工会主席亮身份），实行会务公开，落实会员四权（会员的知情权、参与权、选举权、监督权）（5分）；按要求订阅《工人日报》、《生活创造》或全总相关工会报刊（2分）；按要求完成市总各项年度统计报表（3分）。	10			
	认真贯彻落实上级工会布置的其他工作任务和要求。（区总工会、产业工会自行设定内容）	10			
(五) 加分 工作	有计划地在工会分会、小组（部门、科室）中开展建设职工小家活动，成效明显（3分）；工会主席、副主席和工会专职干部到岗一年内完成上岗资格培训及适应性岗位培训（2分）。工会劳动法律监督员到岗一年内参训获得证书（2分）	7			
	参与共享职工之家共建职工书屋、社区书院共建职工书屋或开展职工书屋建设和其他职工文化建设活动。	5			
	有签订或参与行业性签订补充工伤、或补充医疗、或补充养老及或职工福利、或教育培训、或休息休假等其他专项集体合同（加3分）。	3			
	工会有示范性、实效性的创新工作或有先进典型，受到上级工会的肯定。	5			
	积极宣传本单位工会工作，向市总报送工会工作信息，每月至少一条，本年度在省市总工会刊物上发表文稿。	5			
考评 总分	达标需 80 分以上，创优需 90 分以上具备参评资格。	125			
会员评家满意率：由本单位工会采用调查表的形式，就会员对工会工作和工会主席是否满意进行书面调查，调查对象为本单位会员(代表)大会代表。（满意率须达 90%以上）		会员数_____人， 调 查_____人， 建家工作满意率_____% 工会主席满意率_____%			
职工入会率：工会会员数须达职工总数的 90%以上。		%			
上级工会考评意见：					
年 月 日					

附件 7

厦门教育系统工会达标创优活动考评表

基层工会名称(盖章):

要 求	内 容	标 准 分	自 评 分	区、 产 业 评 分	市 总 评 分
(一)坚持党政工共建的原则,形成建家合力,把党的全心全意依靠教职工办好学校的指导方针落到实处	1、成立党政工共建领导机构(2分) 2、召开共建专题协调会议。每年至少召开一次党政工联席会议,共建工作纳入计划,摆上议事日程(4分) 3、每年开展建家情况自查,年终有建家总结,并作为向教代会报告的一项内容(2分) 4、建家工作促进学校教育改革发展和稳定(2分) 5、上级部门或学校行政给予建家经费支持(2分)	12			
(二)建立各项规范化的民主制度,实现教职工对学校事务民主参与、民主管理和民主监督	1、每年至少召开一次教代会。教代会制度化、程序化、规范化,高校、有分校的学校积极开展二级教代会等民主管理工作(2分) 2、教代会审议建议、审议通过、评议监督和其他权利得到落实(8分) 3、动员教职工发扬主人翁精神,广泛开展促进学校改革和发展的献计献策活动(2分) 4、建立校务公开制度,档案资料完备(2分) 5、设有对外、对内公开栏,公开内容及时、真实(2分) 6、校务公开工作情况每年接受教代会审议(2分)	18			
(三)依照《工会法》、《教育法》、《教师法》、《福建省工会劳动法律监督条例》等法律法规,维护教职工合法权益	1、宣传、贯彻《工会法》、《教育法》、《教师法》,维护教职工合法权益(2分) 2、建立工会劳动法律监督委员会(2分) 3、重视教职工的信访工作,热情接待,及时反馈,年度结案率达95%以上(2分) 4、建立健全平等协商和集体合同制度或劳动争议调解机构(4分) 5、定期组织教职工体检,落实女教职工的“五期”保健工作(3分)	13			

(四)积极开展送温暖活动,努力为教职工说话办事	1、逐年改善教职工工作、生活条件(2分) 2、建立和实施“五必报”制度(1分) 3、积极开展送温暖活动,努力筹措资金,认真做好扶贫解困、互助互济、补充保险等各项工作(3分) 4、做好困难教职工建档立卡和“五必访”工作(2分) 5、参与离退休教职工工作(1分)	9			
(五)以教师职业道德建设为重点,全面加强教职工队伍建设,不断提高教职工的综合素质	1、深入开展“尊师重教”活动,做到有领导、有目标、有检查、有评比、有奖励(5分) 2、支持教职工参加继续教育,不断提高自身综合素质(2分) 3、重视青年教师的培养;加强教育教学经验交流,开展教学技能竞赛,不断提高教育教学质量(3分) 4、每名职工有一项日常兴趣小组活动,每月能读一本新书或看一场电影,每年至少有一场全员参与的文体活动(4分)。有一份职工参与采编的或以职工为阅读对象的(非广告与生产经营信息类型的单位报刊加0.2分)	14			
(六)坚持党的领导,依法独立自主、创造性地开展工作	1、同级党组织每年听取工会工作汇报不少于2次(2分) 2、有工会的办公场所和宣传阵地(2分) 3、定期召开工会委员会议,每年召开一次会员代表会或会员大会,会员对工会事务有知情、发表意见和监督的渠道(2分) 4、工会分会、工会小组积极开展建设“教工小家”活动,做到有布置、有评比、有表彰(3分) 5、教职工入会率95%以上,并有一支占教职工总数30%以上的优秀工会积极分子队伍(2分) 6、按时完成上级工会部署的各项工作任务,档案资料规范(2分) 7、建立工会帐户,收好、管好、用好工会经费(2分)	15			
(七)认真贯彻执行中发[1989]12号、闽委[2011]9号和闽工[2012]55号等文件的规定,切实加强工会组织建设,落实工会干部待遇	1、工会领导班子按时换届并经过民主选举产生(2分) 2、工会组织机构健全,人员编制落实(2分) 3、女教职工达25人以上、非公学校女职工10人以上,应建立女教职工组织(1分) 4、工会领导班子健全,结构合理,思想开拓,工作规范;工会干部能密切联系群众,热心为教职工说话办事,工作有创新,并取得实效(2分) 5、落实工会主席在任职期间享受同级党政副职待遇(2分) 6、工会干部经过规范化岗位培训;积极创建学习型工会组织(2分)	11			

(八)采取措施 认真落实工会 重点工作	参加市总职工医疗互助保障（未全员参保的按 未保比例相应扣分）。	5			
	为会员办理工会会员服务卡（未全员办卡的按 未办比例相应扣分）。	5			
(九)加分工作	工会主席、副主席和工会专职干部到岗一年内 完成上岗资格培训及适应性岗位培训。工会劳 动法律监督员参训及获得证书	7			
	积极宣传本单位工会工作，向市总(或市教育工 会)报送工会工作信息，每月至少一条，本年度 在市总工会(或市教育工会)刊物上发表文稿。	5			
	有签订或参与行业性签订补充工伤、或补充医 疗、或补充养老及或职工福利、或教育培训、 或休息休假等其他专项集体合同（加3分）。	3			
	认真贯彻落实上级工会布置的其他工作任务和 要求。（区总、产业工（联）会自行设定内容）	10			
考评总分	达标需80分以上，创优需90分以上具备参评 资格。	125			
会员评家满意率：由本单位工会采用调查表的形式，就会员对 工会工作和工会主席是否满意进行书面测评： 1、会员（代表）大会评议满意率达90%以上； 2、职工300人以上的单位，除会员代表之外的其他职工另抽查 10%，满意率应达90%以上（满意率须达90%以上）。		会员数_____人， 调 查_____人， 建家工作满意率_____% 工会主席满意率_____%			
职工入会率：工会会员数须达职工总数的90%以上。		%			
上级工会考评意见：					
年 月 日					

解释:

1、“五必报”：(1)上级有关部门的重大决策、重要会议、文件的贯彻情况必报；(2)各级党、政、工有关教育、教职工工作新出台的政策法规落实情况必报；(3)教职工思想动态、工作和生活中存在的突出问题和困难必报；(4)教育工会年终工作总结、年初工作计划及重要活动情况必报；(5)突发性重大事件和恶性事故及侵犯教职工合法权益的案件必报。

2、“五期”保健：女教职工的经期、妊期、产期、哺乳期、更年期的保健。

3、“五必访”：教职工生病住院、家庭纠纷、思想情绪波动、亲属死亡、办喜事必访。

附件 8

厦门区域性(行业性)工会达标创优活动考评表

(适用于镇街、园区、村居、社区、行业工会联合会)

项 目	序 号	内 容	标准分	自评分	区、产业评分	市总评分
组织机构健全 (15分)	1	规范建立工会组织机构,相应建立工会经费审查委员会和女职工委员会、工会劳动法律监督委员会,按时换届	6			
	2	主席、副主席、委员等有关班子成员的产生符合民主程序,按时换届。	3			
	3	规范实施“双亮”。	3			
	4	有独立的办公场所和配套设施、设备。标准按照闽办【2014】104号文件配套	3			
工作制度规范 (20分)	5	深化党建带工建机制、推进党工共建机制,工会工作纳入同级党委党建工作目标管理考核,党委(或总支、支部)每年至少听取一次工会工作汇报。	5			
	6	建立政府与工会联席或联系会议制度,研究制定涉及职工切身利益的政策规定主动征求工会意见。	5			
	7	建立区域性(或行业性)劳动关系三方协商机制,召开区域性、行业性职代会,协商解决与职工劳动报酬、劳动定额、保险福利、劳动保护、休息休假等重大问题。	5			
	8	工会委员会会议、会员代表大会等制度健全,运作规范,台账、档案、记录完整。	5			
人员经费落实 (15分)	9	工会领导班子健全,工会主席按党政同级副职配备,副主席享受中层正职待遇,	5			
	10	按要求配备专职干部、工会专干。	3			
	11	工会有经费保障,有同级政府或上级工会配套的专项工会工作经费。	5			
	12	工会经费使用管理规范,无违反工会财务管理规定。	2			

项 目	序号	内 容	标准分	自评分	考核分	备注
履职到位 (40分)	13	工会建会率、职工入会率分别达到 90%以上,其中农民工入会率达到 80%以上,所属基层工会和会员情况台账完整。	5			
	14	推动辖区内基层工会实施职工素质建设工程有力有效。	10			
	15	深入实施职工温暖工程,有规范化的服务职工窗口,医疗互助、困难帮扶等工作实现经常化、制度化。	10			
	16	指导企业建立劳动合同、集体协商和集体合同制度,督促基层单位落实民主管理制度。区域内职代会和企业工资集体协商建制率均达 90%以上。	5			
	17	开展和谐劳动关系创建工作,开展工会劳动法律监督工作、劳动安全卫生监督、劳动争议调解组织健全工作落实。	5			
	18	辖区内基层工会职工之家建设活动开展活跃,职工文化体育活动丰富多彩。 为小微企业建立共享职工之家	5			
职工满意 (10分)	19	开展“争创星级职工之家、争做职工信赖娘家人”活动,区域内基层工会建家活动开展面达 60% 以上。	5			
	20	区域内随机抽查会员评议镇街(园区)工会工作,满意率在 85%以上。	5			
加分工作 (20分)	21	工会主席、副主席和工会专职干部到岗一年内完成上岗资格培训及适应性岗位培训	5			
	22	工会有示范性、实效性的创新工作或有先进典型,受到上级工会的肯定。	5			
	23	积极宣传本单位工会工作,向上级工会报送工会工作信息,每月至少一条。	5			
	24	建立共享职工之家一个加 2.5 分,10 分封顶,认真贯彻落实上级工会布置的其他工作任务和要求。	10			
考评总分	达标需80分以上,创优需90分以上具备参评资格。		125			
上级工会考评意见						

